

Vacature

Lid Bestuurlijke Kerngroep Toekomstbestendig Bouwen

Voor snelle, duurzame en betaalbare woningbouw

31 januari 2024

Achtergrond en aanleiding

Convenant Toekomstbestendige Woningbouw

Sinds september 2022 hebben al meer dan 120 (semi-)publieke en private partijen zich aangesloten bij het convenant Toekomstbestendige Woningbouw. Een initiatief van de provincies Utrecht, Noord-Holland, Flevoland en Zuid-Holland, waarbij steeds meer (semi-)publieke en private partijen binnen en buiten deze vier provincies zich hebben aangesloten en (zullen) aansluiten.

De doelstelling van dit convenant is om duidelijkheid en een gelijk speelveld te creëren richting de markt en daarmee de duurzaamheidsambities eenvoudiger en tegen lagere kosten onderdeel te maken van de grote woningbouwopgave in Nederland; namelijk in de periode tot 2030 jaarlijks 100.000 woningen realiseren.

Nevendoelen en effecten zijn: (1) handvatten bieden voor duurzame woningbouw, (2) beter gebruik van het innovatie-vermogen van de markt, (3) mogelijk kostenvoordeel door schaal in de toepassing van oplossingen en (4) versnelling van het proces en daarmee de woningbouw. Uitgangspunt zijn de landelijke doelstellingen op het gebied van CO₂-reductie, circulariteit en de energietransitie.

De thema's waar dit convenant zich op richt zijn: (1) energie, (2) circulariteit, (3) duurzame mobiliteit, (4) klimaat-adaptatie, (5) natuurinclusiviteit en biodiversiteit en (6) gezonde leefomgeving. Deze thema's hebben ieder meerdere indicatoren en zijn gekoppeld aan een drievoudig ambitieniveau; namelijk brons, zilver en goud.

Ter bevordering van de integraliteit tussen de thema's en een effectieve uitwerking van de bijbehorende indicatoren in maatregelen wordt voortdurend gewerkt aan de evaluatie van de convenant-afspraken. In 2023 zijn op basis van verschillende onderzoeken nieuwe indicatoren in beeld gebracht. Deze indicatoren kunnen een plek krijgen in een convenant 2.0. Dit convenant wordt in het eerste kwartaal van 2024 aan de bestuurlijke kerngroep voorgelegd.

Platform Toekomstbestendig Bouwen

Het platform Toekomstbestendig Bouwen bestaat nu uit een stuurgroep en een ambtelijke werkgroep, die beide zijn vertegenwoordigd door respectievelijk bestuurders en ambtenaren van de vier initiërende provincies. Om te zorgen dat alle sectoren, landsdelen en bestuurslagen zijn vertegenwoordigd, wordt een bestuurlijke kerngroep geformeerd.

Waar de stuurgroep verantwoordelijk is voor het proces (qua goedkeuring jaarplan inclusief planning en budget), zal de bestuurlijke kerngroep verantwoordelijk zijn voor de inhoud; namelijk het borgen van de inhoud en de praktische toepasbaarheid van het convenant.

Voor de bestuurlijke kerngroep wordt nu gezocht naar nieuwe leden, die één of meerdere sectoren kunnen vertegenwoordigen. Denk hierbij aan provincie, gemeente, waterschappen, corporatie, bouwbedrijf, ontwikkelaar, financiële dienstverlener, stichting of NGO, et cetera.

Het lid Bestuurlijke Kerngroep Toekomstbestendig Bouwen

Wat ga je doen?

Je gaat deel uitmaken van de nieuw gevormde Bestuurlijke Kerngroep Toekomstbestendig Bouwen, die verantwoordelijk is voor het waarborgen van de inhoud van het convenant. Als opdrachtgever en eindverantwoordelijke voor de resultaten van de platformorganisatie, komt de bestuurlijke kerngroep circa vier keer per jaar samen. Als lid van de bestuurlijke kerngroep vertegenwoordig je jouw sector(en), specifieke aandachtsgebied(en), landsdeel en bestuurslaag binnen deze kerngroep.

Je houdt je bezig met de volgende taken:

- Bestuurlijke vertegenwoordiging van de private en (semi-)publieke sector.
- Vaststellen van het convenant 2.0 (en verder) en ambassadeur van het gedachtegoed Toekomstbestendig Bouwen.
- Als klankbord meedenken over praktische toepasbaarheid en verbeteringen ten aanzien van het convenant en aanpalende activiteiten.

Wat zoeken we?

Algemeen

De Bestuurlijke Kerngroep wordt zo samengesteld dat:

- een ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring aanwezig is;
- affiniteit met de doelstellingen en functie van het Platform Toekomstbestendig Bouwen aanwezig is;
- een spreiding van deskundigheden en disciplines op de thema's van het convenant aanwezig is;
- de leden van de bestuurlijke kerngroep onafhankelijk en kritisch opereren ten opzichte van elkaar en de 'stuurgroep proces' (bestaande uit de 4 gedeputeerden);
- adequaat wordt voorzien in de toezicht, advies- en klankbordfunctie.

Het lid van de Bestuurlijke Kerngroep Platform Toekomstbestendig Bouwen:

- Vertegenwoordigt relevante partijen binnen de (semi-)publieke of private sector, maar handelt zonder directe last of ruggenspraak.
- heeft actieve toegang tot de overige landelijke organisaties binnen de betreffende sector en stemt agendapunten en standpunten af binnen de eigen sectorgroep;
- heeft gezag en senioriteit binnen de sector voor wat betreft kennis van toekomstbestendige woningbouw;
- heeft ervaring met het opzetten van (netwerk)organisaties, samenwerkingsverbanden en gezamenlijke financieringsconstructies.;
- heeft een goed netwerk in de sector van woningbouw en utiliteitsbouw - zowel publiek als privaat;
- beschikt over politiek bestuurlijke sensitiviteit, zeker in relatie tot het samenwerken van verschillende sectoren;
- kan op strategisch/bestuurlijk niveau denken en handelen;
- heeft ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring.

Persoonskenmerken en competenties

- Affiniteit met het thema toekomstbestendige woningbouw en met één of meerdere onderliggende thema's circulariteit, energie, klimaatadaptatie, duurzame mobiliteit, natuurinclusiviteit en gezondheid
- Richtinggevend
- Inspirerend, bemoedigend en stimulerend
- Gericht op een constructief/kritische dialoog
- Aanspreken, aangesproken willen worden en willen verantwoorden
- Adviserend en bevragend
- Rolbesef, om in verschillende situaties rolvast te kunnen opereren als ambassadeur van het netwerk en uitdrager van de missie het platform Toekomstbestendig Bouwen
- Samenwerken
- Integer handelen

Wat bieden we? (voorwaarden)

Werken aan het platform Toekomstbestendig Bouwen betekent dat je een bijdrage levert aan een onderwerp met veel maatschappelijke impact. Met jouw inbreng borgen we het voortbestaan van het platform en leg je de basis voor de komende jaren.

Naast een uitdagende opdracht, bieden we:

- Hybride werken met de mogelijkheid tot werken op het kantoor van toekomstbestendigbouwen.nl op voormalige Floriade terrein: 'The Natural Pavilion'.
- Een 'startpakket' met relevante info en documentatie.
- Ondersteuning vanuit 4 provincies gedurende de opdracht.
- Groot publiek en privaat netwerk met veel kennis en expertise op het gebied van duurzame woning- en utiliteitsbouw.

Het platform is in ontwikkeling, jij staat aan de voet van de professionaliseringsslag die we gezamenlijk gaan maken. Hou je ervan om het voortouw te nemen, ga je een uitdaging niet uit de weg, en wil je met ons verder bouwen aan een toekomstbestendige leefomgeving voor iedereen?

Het team: wie zijn wij?

Het team bestaat uit experts op het gebied van Toekomstbestendig Bouwen. Deze groep is afkomstig uit de deelnemende provincies. Een aantal van ons is dagelijks bezig met het platform, een aantal combineert het met andere taken. Met deze ambtelijke werkgroep hebben we een driewekelijks strategisch overleg, met een kleiner groepje hebben we ook een wekelijks praktisch overleg.

Solliciteren en contactinformatie

We ontvangen graag een korte sollicitatiebrief; naast je CV. Deze kan gestuurd worden naar info@toekomstbestendigbouwen.nl met als deadline 20 maart 2024.

Heb je nog vragen? Is er iets onduidelijk? Of wil je gewoon eens met een van ons spreken? Je mag ons altijd bellen en/of mailen. Dat kan je doen naar:

- Marrit van der Schaar, 0643205500 (marrit.van.der.schaar@provincie-utrecht.nl)
- Stan van den Berg, 0631688083 (stan.van.den.berg@noord-holland.nl)